

## College van Burgemeester en Schepenen

Uittreksel notulen

Zitting van 10 september 2021

---

**8**            **2021\_CBS\_00676**            **Wijziging rechtspositieregeling (artikel 7 , artikel 284 en bijlage IV). - Goedkeuring**

### Samenstelling:

---

#### Aanwezig:

mevrouw Sofie Vandeweerd, burgemeester; de heer Koen Sleyppen, schepen; de heer Mathieu Schurgers, schepen; de heer Jos Opdenakker, schepen; de heer Pieter Indemans, schepen; mevrouw Ingrid Erlingen, schepen; de heer Patrick Doumen, algemeen directeur

#### Afwezig:

mevrouw Kelly Issaris, schepen

### Motivering

---

#### Juridische context

- Het decreet over het lokaal bestuur van, 20 december 2017, in het bijzonder artikel 56;
- Het bestuursdecreet van 7 december 2018, inzonderheid de bepalingen betreffende actieve en passieve openbaarheid, en latere wijzigingen;
- Het gemeenteraadsbesluit van 11 februari 2019 betreffende het reglement tot afbakening van dagelijks bestuur en de bevoegdheden die worden gedelegeerd aan het college van burgemeester en schepenen en de afbakening van de categorieën van dagelijks bestuur die vrijgesteld zijn van visumverplichting.
- Het besluit van de Vlaamse Regering van 07.12.2007 houdende de minimale voorwaarden voor de personeelsformatie, de rechtspositieregeling en het mandaatstelsel van het gemeentepersoneel en het provinciepersoneel en houdende enkele bepalingen betreffende de rechtspositie van de secretaris en de ontvanger van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn en latere wijzigingen.
- Het besluit van het college van burgemeester en schepenen en het vast bureau van 02.07.2021 houdende de vaststelling van het personeelsplan 2019-2025.
- De meest recente beslissing van het college van burgemeester en schepenen van 25.06.2021 houdende de goedkeuring van de nieuwe versie van gecoördineerde rechtspositieregeling voor het gemeentepersoneel.
- Het BOC van 18.05.2021 en 30.06.2021 waarop de aanpassing van het personeelsplan werd besproken.
- Het koninklijk besluit van 17.12.2020 tot wijziging van het koninklijk besluit van 19.11.98 betreffende de verloven en afwezigheden toegestaan aan de personeelsleden van de rijksbesturen betreffende geboorteverlof.

#### Feitelijke context

- In het personeelsplan van 02.07.2021 werd er de nieuwe functie van teamverantwoordelijke expert C4/C5 toegevoegd.

- Voor deze functie werden de wervings- en bevorderingsvoorwaarden vastgelegd.
- In het personeelsplan kregen bepaalde functies een andere benaming.
- Door deze wijziging in het personeelsplan dienen artikel 7 en bijlage IV van de rechtspositieregeling te worden aangepast.
- Het geboorteverlof is verhoogd van 10 dagen naar 15 dagen bij hiervoor vernoemd KB van 17.12.2020, hetgeen een wijziging van artikel 284 van de rechtspositieregeling vergt.

## Financiële en beleidsinformatie

### Financiële informatie

Niet van toepassing.

### Besluit

#### Artikel 1

Het college van burgemeester en schepenen hecht goedkeuring aan de volgende wijziging van artikel 7, artikel 284 en bijlage IV van de rechtspositieregeling:

**Art. 7.** Naast het beantwoorden aan de voorwaarden in artikel 6, moeten de kandidaten ook: 2° voldoen aan de diplomavereiste die geldt voor het niveau waarin de functie gesitueerd is en minimaal vier jaar relevante beroepservaring hebben, voor functies in de graden van: bestuurssecretaris/verantwoordelijke burger en informatie, verantwoordelijke stedelijke ontwikkeling, verantwoordelijke stedelijke werkplaatsen, verantwoordelijke ICT, milieudeskundige-expert, personeelsconsulent-expert, verantwoordelijke burgerzaken, verantwoordelijke kinderopvang, verantwoordelijke WVC cluster 1, verantwoordelijke WVC cluster 2, polyvalent deskundige expert, polyvalent medewerker expert, **teamverantwoordelijke expert**, verantwoordelijke poetsbedrijf en busbegeleiding, omgevingsambtenaar.

**Art. 284. §1.** Het personeelslid krijgt omstandigheidsverlof naar aanleiding van de volgende gebeurtenissen, à rato van de arbeidsprestaties:  
2° bevalling van de echtgenote of samenwonende partner, of ter gelegenheid van de geboorte van een kind dat wettelijk afstamt van het personeelslid : ~~10 werkdagen~~ **15 werkdagen** op te nemen binnen de 4 maanden na de geboorte.

#### Bijlage IV: Overzicht functies per salarisschaal (incl. de uitdovende functies)

GRAAD	SCHAAL	VOORWAARDEN
- Technisch assistent specialist expert	D4	Wervings- bevorderingsgraad
	D5	na 9 jaar schaalanciënniteit in D4 en een gunstige evaluatie op voorwaarde dat de functiehouder een leidinggevende functie heeft.
- Administratief hoofdmedewerker (uitdovend) - Polyvalent medewerker expert - Coördinator (uitdovend) - Omgevingsambtenaar - Verantwoordelijke poetsbedrijf en busbegeleiding - <b>Teamverantwoordelijke expert</b>	C4	Wervings-/bevorderingsgraad
	C5	na 9 jaar schaalanciënniteit in C4 en een gunstige evaluatie;

#### Artikel 2

De gecoördineerde versie, zoals bijgevoegd bij dit besluit, vervangt alle eerdere besluiten betreffende dezelfde aangelegenheid.

### **Artikel 3**

Worden in kennis gesteld van dit besluit:

- de representatieve vakorganisaties;
- de toezichthoudende overheid conform artikel 330 van het decreet lokaal bestuur;
- de financieel directeur;
- de personeelsleden.

---

Burgemeester  
Sofie Vandeweerd

Algemeen Directeur  
Patrick Doumen

Valideer dit document op <https://verify.intellistampcenter.be/verify> met code: 7qki2f-hrasis-xn5a22-p7

---

Aldus beslist in bovenvermelde zitting,  
Namens het College van Burgemeester en Schepenen

Burgemeester  
Sofie Vandeweerd

Algemeen Directeur  
Patrick Doumen