



OCMW DILSEN-STOKKEM

Uittreksel uit het register der beraadslagingen van de raad voor maatschappelijk welzijn.

Zitting van 09 maart 2020

- Aanwezig:** Lydia Peeters, Voorzitter van de raad voor maatschappelijk welzijn
Sofie Vandeweerd, Koen Sleypen, Kelly Issaris, Mathieu Schurgers, Jos Opdenakker, Pieter Indemans, Ingrid Erlingen, Henri Neyens, Jan Geuskens, Nicole Coenen, Chrétien Van De Beek, Gerry Hurkens, Jackie Beuten, Magith Wahhabi, Dirk Slaets, Noëlla Venken, Roberto Prata, Theo Snijkers, Ronny Vankevelaer, Jochen Ochal, Dirk Flipkens, Theo Leenders, Fiel Haldermans, Sandra Deckers, Sara Vacca, -leden
Eddy Stevens, algemeen directeur wnd.
- Verontschuldigd:** Ellen Bours, lid
Patrick Doumen, Algemeen Directeur

Afwezig:

Beslissing inzake vaststelling toelagereglement voor (feestelijke) gebeurtenissen en huldigen van personeelsleden.

DE RAAD VOOR MAATSCHAPPELIJK WELZIJN

Juridische context:

- De organieke wet betreffende de openbare centra voor maatschappelijk welzijn (OCMW) van 8 juli 1976 regelt de opdrachten van de OCMW's.
- Het decreet over het lokaal bestuur van 17 december 2017 regelt de organisatie van de lokale besturen.
- De artikels 77 en 78 van het decreet over het lokaal bestuur bepalen de bevoegdheden van de raad voor maatschappelijk welzijn.
- OCMW's beschikken in dit kader over autonomie (artikel 77, artikel 78 – tweede lid - 3°) voor het toekennen van toelagen.
- Beslissingen tot de vaststelling van toelagen behoren tot de uitsluitende bevoegdheid van de raad voor maatschappelijk welzijn (artikel 78- tweede lid - 3° van het decreet over het lokaal bestuur).
- Toelagereglementen dienen te worden bekendgemaakt (artikel 288 van het decreet over het lokaal bestuur en artikel 4 van het besluit van de Vlaamse regering betreffende de bekendmaking en raadpleegbaarheid van besluiten en stukken van het lokaal bestuur).
- De bepalingen van het Bestuursdecreet van 7 december 2018 en inzonderheid de bepalingen betreffende actieve en passieve openbaarheid zijn tevens van toepassing op besluiten van de raad voor maatschappelijk welzijn houdende de vaststelling van toelagen.
- Besluiten van de raad voor maatschappelijk welzijn waarbij toelagen worden vastgesteld, zijn onderworpen aan het algemeen bestuurlijk toezicht (artikel 330 e.v. van het decreet over het lokaal bestuur).

Feitelijke context:

- De gemeenteraad van heden heeft een besluit genomen tot vaststelling van een toelagereglement voor personeelsleden van de gemeente bij (feestelijke) gebeurtenissen en bij overlijden van personeelsleden en mandatarissen.
- Het is wenselijk om bij (feestelijke) gebeurtenissen een toelage te voorzien voor personeelsleden van het OCMW overeenkomstig de toelagen die worden voorzien door het gemeentebestuur aan het gemeentepersoneel.
- Het is wenselijk om bij overlijden van personeelsleden en mandatarissen, inzonderheid leden van het bijzonder comité voor de sociale dienst, een regeling te voorzien naar analogie met deze zoals voorzien door het gemeentebestuur.
- Voor de leden van de raad voor maatschappelijk welzijn en vast bureau hoeft geen regeling bij overlijden te worden voorzien, omdat deze reeds zijn gevat door het gemeentelijk reglement.
- Het voorliggend reglement is een herziene versie van het besluit van de raad voor maatschappelijk welzijn van 19 december 2013 naar volstreekte analogie met het besluit van de gemeenteraad van heden.

BESLUIT, met éénparigheid van stemmen

Artikel 1.- Toepassingsgebied

Dit reglement is van toepassing op personeelsleden van het OCMW en leden van het bijzonder comité voor de sociale dienst.

Artikel 2.- Familiale gebeurtenissen & oppensioenstelling

§1 Bij volgende familiale gebeurtenissen wordt voor *personeelsleden* een toelage voorzien:

- Geboorte/adoptie: € 50
- Huwelijk/wettelijke samenwoning: € 50
- 25 jaar anciënniteit: € 125
- Afwezigheid bij langdurige ziekte gedurende 3 opeenvolgende maanden: kaartje 'spoedig herstel' namens het vast bureau
- Tussenkost receptiekosten door collega's naar aanleiding van oppensioenstelling: € 70
- Overlijden van een personeelslid: rouwkrans van € 75 of een storting van € 75 aan een goed doel, en een overlijdensbericht in Het Belang van Limburg
- Overlijden van partner of inwonend kind van een personeelslid: rouwkrans van € 50 of een storting van € 50 aan een goed doel.

§2. Bij gelegenheid van oppensioenstelling van een *personeelslid* wordt een toelage voorzien van € 300.

§3. Bij overlijden van een lid van het bijzonder comité voor de sociale dienst, partner of inwonend kind: rouwkrans van € 75 of een storting van € 75 aan een goed doel, en een overlijdensbericht in Het Belang van Limburg.

Artikel 3 Betalingswijze

Het vast bureau bepaalt bij afzonderlijk besluit de wijze van uitbetaling.

Artikel 4.- Inwerkingtreding en opheffingsbepaling

§1. Onderhavig reglement treedt in werking vanaf 10 maart 2020.

§2. Het besluit van 19 december 2013 van de raad voor maatschappelijk welzijn tot vaststelling van het reglement diverse sociale gebeurtenissen personeelsleden en mandatarissen OCMW wordt opgeheven.

Voor de raad OCMW

Bij bevel: De algemeen directeur wnd.
Get. Eddy Stevens

De voorzitter raad voor maatschappelijk welzijn
Get. Lydia Peeters

Voor éénsluidend afschrift

Eddy Stevens
Algemeen directeur wnd.

Sofie Vandeweerd
Voorzitter van het vast bureau