



OCMW DILSEN-STOKKEM

Uittreksel uit het register van de beraadslagingen van het vast bureau.

Zitting van 17 januari 2020

Aanwezig: Sofie Vandeweerd, Voorzitter van het vast bureau
Koen Sleypen, Kelly Issaris, Mathieu Schurgers, Jos Opdenakker, Pieter Indemans,
Ingrid Erlingen, -leden
Patrick Doumen, Algemeen Directeur

Verontschuldigd:

Afwezig:

Wijziging beslissing inzake vaststelling reglement tot afbakening van dagelijks personeelsbeheer en inzake vaststelling van de bevoegdheden van de algemeen directeur inzake overheidsopdrachten die door het Vast Bureau aan de algemeen directeur worden gedelegeerd.

HET VAST BUREAU,

Gelet op de organieke wet betreffende de Openbare Centra voor Maatschappelijk Welzijn dd. 08.07.1976;

Gelet op de bepalingen opgenomen in het decreet over het lokaal bestuur dd. 22.12.2017, inzonderheid art. 78 en art. 84, en art. 285 t/m 288 (bekendmakingen);

Gelet op het besluit van de Raad dd. 11.02.2019, zoals gewijzigd bij besluit van de Raad dd. 13.05.2019, inzake vaststelling reglement tot afbakening van dagelijks bestuur en de bevoegdheden die worden gedelegeerd aan het vast bureau en de afbakening van de categorieën van dagelijks bestuur die vrijgesteld zijn van de visumverplichting;

Gelet op het Bestuursdecreet van 7 december 2018, inzonderheid de bepalingen betreffende actieve en passieve openbaarheid;

Overwegende dat in het reglement tot afbakening van dagelijks bestuur en de bevoegdheden die worden gedelegeerd aan het vast bureau en de afbakening van de categorieën van dagelijks bestuur die vrijgesteld zijn van de visumverplichting, zoals vastgesteld door de Raad bij besluit dd. 11.02.2019, en zoals gewijzigd bij besluit van de Raad dd. 13.05.2019, de afbakening van dagelijks personeelsbeheer als door de Raad aan het vast bureau gedelegeerde bevoegdheid is opgenomen naar analogie met het besluit van de Gemeenteraad dd. 11.02.2019, en zoals gewijzigd bij besluit van de Raad dd. 13.05.2019;

Gelet op artikel 85 van het decreet over het lokaal bestuur op grond waarvan het vast bureau, binnen de grenzen gesteld door datzelfde artikel, bij reglement bepaalde van zijn bevoegdheden kan toevertrouwen aan de algemeen directeur;

Overwegende dat door de delegatiemogelijkheid het lokaal bestuur binnen de klijntijnen van het decreet over het lokaal bestuur haar eigen organisatie kan inrichten tegen de achtergrond van effectiviteit, efficiëntie, responsabilisering/autonomie, strategisch - tactisch - operationeel management en uiteraard steeds met het oog op de realisatie van de in het meerjarenplan opgenomen krachtlijnen;

Overwegende dat in de afgelopen maanden door het managementteam in overleg met het college van burgemeester en schepenen/vast bureau werd onderzocht welke bevoegdheden inzake overheidsopdrachten voor werken, leveringen en diensten kunnen worden vertrouwd aan de algemeen directeur die deze op zijn beurt kan toevertrouwen aan personeelsleden van het de gemeente;

Overwegende dat het wordt voorgesteld dat de uitvoering van "kleinere" overheidsopdrachten in het kader van exploitatiekredieten die omwille van hun omvang raken aan de operationele uitvoering met het oog op snelle en efficiënte uitvoering best worden toevertrouwd aan bepaalde personeelsleden van gemeente en OCMW;

Gelet op de besluiten van het college van burgemeester en schepenen dd. 07.06.2019 en 10.01.2020 en het besluit van het vast bureau dd. 03.01.2020 inzake vaststelling van reglementen tot afbakening van dagelijks personeelsbeheer en inzake vaststelling van de bevoegdheden van de algemeen directeur die door het college van burgemeester en schepenen respectievelijk het vast bureau aan de algemeen directeur worden gedelegeerd;

Gelet op de vaststelling dat er geen volledige analogie bestaat tussen voornoemde delegatiebesluiten van college van burgemeester en schepenen en vast bureau inzake de delegatie van overheidsopdrachten;

Overwegende dat het in het kader van een efficiënte en effectieve werking van gemeentebestuur en OCMW volledige analogie op het vlak van administratieve organisatie wenselijk is;

Overwegende dat het derhalve noodzakelijk is in het kader van de continuïteit en goede werking van de dienst dat het vast bureau het besluit dd. 03.01.2020 inzake afbakening van dagelijks personeelsbeheer en inzake

vaststelling van de bevoegdheden inzake overheidsopdrachten voor werken, leveringen en diensten van de algemeen directeur die door het Vast Bureau aan de algemeen directeur worden gedelegeerd, wijzigt ; Gelet op het voorstel van de Voorzitter en na erover beraadslaagd te hebben,

BESLUIT, met éénparigheid van stemmen

Artikel 1-Het besluit van het vast bureau dd. 03.01.2020 inzake vaststelling van een reglement tot afbakening van wat onder dagelijks personeelsbeheer wordt verstaan en tot vaststelling van de bevoegdheden van de algemeen directeur die door het vast bureau aan de algemeen directeur worden gedelegeerd overeenkomstig artikel 85 van het decreet over het lokaal bestuur, wordt gewijzigd als volgt:

Bij toepassing van artikel 85 van het decreet over het lokaal bestuur wordt het volgend reglement vastgesteld.

Reglement tot afbakening van wat onder dagelijks personeelsbeheer wordt verstaan en tot vaststelling van de bevoegdheden van de algemeen directeur inzake overheidsopdrachten voor werken, leveringen en diensten die door het vast bureau aan de algemeen directeur worden gedelegeerd overeenkomstig artikel 85 van het decreet over het lokaal bestuur.

Artikel 2.-

Dit reglement regelt de afbakening van wat onder dagelijks personeelsbeheer wordt verstaan en de delegatie van bevoegdheden van het vast bureau aan de algemeen directeur inzake overheidsopdrachten voor werken, leveringen en diensten, zoals bepaald in artikel 85 van het decreet over het lokaal bestuur.

Artikel 3.-

§1 Het dagelijks personeelsbeheer omvat:

- De behandeling van allerhande verlofaanvragen binnen de grenzen van de regelgeving en de rechtspositieregeling
- De behandeling van aanvragen van allerhande aanvragen voor tijdelijke loopbaanregelingen binnen de grenzen van de regelgeving en de rechtspositieregeling
- De toekenning van dienstvrijstellingen binnen de grenzen van de rechtspositieregeling
- De vaststelling van functie- en competentieprofielen binnen de grenzen van de rechtspositieregeling
- De vaststelling modaliteiten voor dienstreizen binnen de grenzen van de regelgeving en de rechtspositieregeling
- De vaststelling van dienst-, prestatie- en permanentieregelingen binnen de grenzen van de rechtspositieregeling en reglementen die de arbeidsverhoudingen regelen
- De organisatie van het recht op opvolging en feedback en evaluatie in overeenstemming artikel 194 van het decreet over het lokaal bestuur.
- De individuele weddenvaststellingen en vaststelling van anciënniteiten binnen de grenzen van de rechtspositieregeling
- De organisatie van de geneeskundige controle bij ziekte en het gezondheidstoezicht binnen de grenzen van de rechtspositieregeling en de specifiek daartoe bestemde wetten, besluiten en reglementen
- De concrete invulling van vormingsrecht en vormingsplicht binnen de grenzen van de rechtspositieregeling
- De aanstelling van personeel in diensten en instellingen ter vervanging van afwezigheden om de continuïteit van de dienstverlening te verzekeren voor een maximumperiode van 1 maand
- De beslissingen inzake genezenverklaring van een personeelslid na arbeidsongeval in uitvoering van het Koninklijk Besluit van 8 mei 2014 houdende de bepaling van de bevoegdheid van het Bestuur van de Medische Expertise en tot wijziging van sommige bepalingen inzake arbeidsongevallen in de overheidssector
- De behandeling van individuele stageaanvragen
- De beslissingen inzake aanstelling van wijkwerkers
- De beslissingen inzake overeenkomsten in het kader van werkervarings- en leerwerktrajecten
- De beslissingen inzake overeenkomsten met betrekking tot het aanvaarden van jongeren voor het uitvoeren van gemeenschapdienst

Artikel 4.-

§1 De volgende bevoegdheden worden gedelegeerd aan de algemeen directeur.

- ✓ De vaststelling van de wijze waarop de overheidsopdrachten voor werken, leveringen en diensten worden toegewezen en de vaststelling van de voorwaarden ervan en binnen de perken van de exploitatiekredieten opgenomen in het meerjarenplan en waarbij het bedrag van 8.500 euro, exclusief BTW, niet wordt overschreden.

- ✓ Het voeren van de plaatsingsprocedure, de gunning en de uitvoering van overheidsopdrachten voor werken, leveringen en diensten binnen de perken van de exploitatiekredieten opgenomen in het meerjarenplan en waarbij het bedrag van 8.500 euro, exclusief BTW, niet wordt overschreden.

Artikel 5.-

Voor de uitoefening van de in artikel 4 gedelegeerde bevoegdheid (overheidsopdrachten waarbij het bedrag van 8.500 euro, exclusief BTW, niet wordt overschreden) dient het kader als bijlage bij dit besluit te worden nageleefd.

Artikel 6.-

De algemeen directeur kan beslissen een aangelegenheid die hem bij reglement werd toevertrouwd niettemin voor te leggen aan het vast bureau, desgevallend toe te vertrouwen aan een ander personeelslid in overeenstemming met artikel 85 van het decreet over het lokaal bestuur.

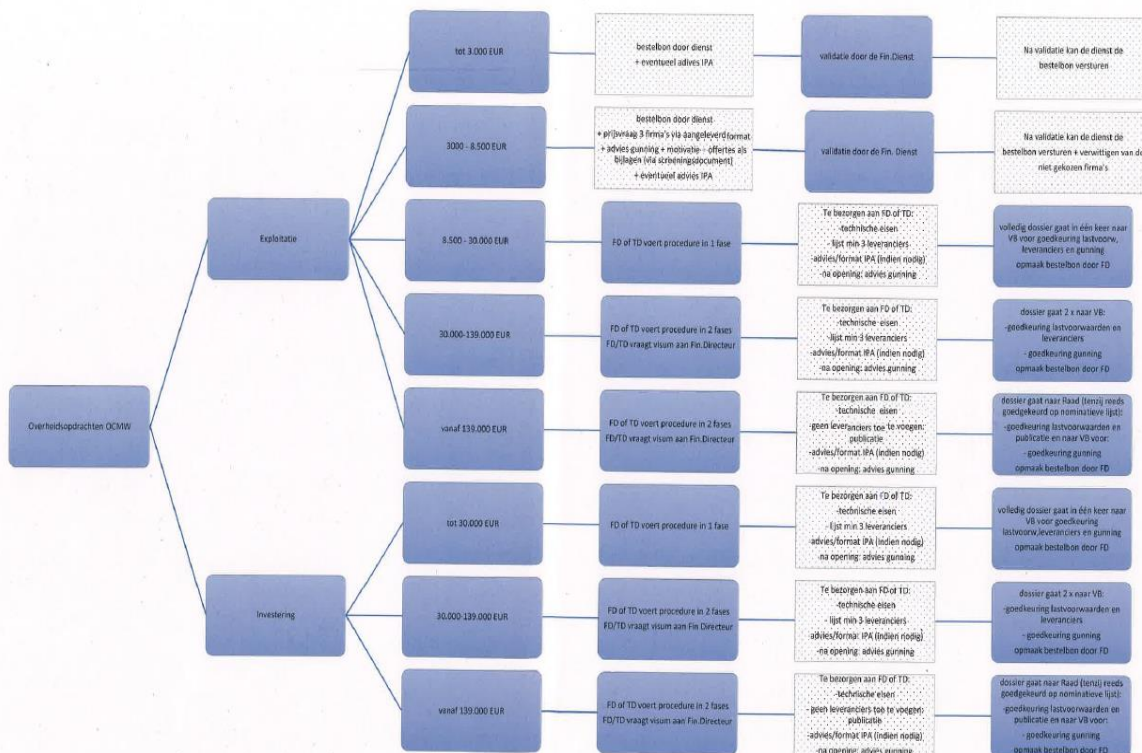
Artikel 7.-

Het vast bureau dient wekelijks per overzichtslijst te worden geïnformeerd over de overeenkomstig dit reglement geplaatste overheidsopdrachten.

Artikel 8.-

Dit besluit treedt met onmiddellijke ingang in werking en vervangt derhalve het eerdere besluit van het vast bureau dd. 03.01.2020.

Bijlage:



Voor het vast bureau

Bij bevel: De Algemeen Directeur
Get. Patrick Doumen

De voorzitter vast bureau
Get. Sofie Vandeweerd

Voor éénsluïdend afschrift

Vr.de Algemeen directeur (besl.17.01.2019)

Eddy Stevens
Adjunct-algemeendirecteur

Sofie Vandeweerd
Voorzitter vast bureau