
12 **2025_VB_00220** **Vaststelling reglement tot afbakening van dagelijks personeelsbeheer - Goedkeuring**

Samenstelling:

Aanwezig:

Sofie Vandeweerd, Burgemeester; Roberto Prata, Schepen; Kelly Issaris, Schepen; Koen Sleypen, Schepen; Pieter Indemans, Schepen; Ingrid Erlingen, Schepen; Patrick Doumen, algemeen directeur

Verontschuldigd:

Lydia Peeters, Schepen

Motivering

Juridische context

- De organieke wet betreffende de Openbare Centra voor Maatschappelijk Welzijn van 8 juli 1976.
- Het decreet lokaal bestuur van 22 december 2017, inzonderheid art. 78 en art. 84 betreffende de bevoegdheden van de raad voor maatschappelijk welzijn met inbegrip van deze die bij reglement kunnen worden overgedragen aan het vast bureau, en betreffende de bevoegdheden van het vast bureau.
- Het besluit van de raad voor maatschappelijk welzijn van 10 maart 2025 inzake de actualisering van het reglement tot afbakening van dagelijks bestuur en de bevoegdheden die worden gedelegeerd aan het vast bureau en de afbakening van de categorieën van dagelijks bestuur die vrijgesteld zijn van de visumverplichting en dit overeenkomstig artikel 78 en artikel 266 van het decreet over het lokaal bestuur.
- Het Bestuursdecreet van 7 december 2018, inzonderheid de bepalingen betreffende actieve en passieve openbaarheid.
- Het besluit van het vast bureau van 3 januari 2020 inzake vaststelling van een reglement tot afbakening van dagelijks personeelsbeheer en inzake vaststelling van de bevoegdheden van de algemeen directeur die door het Vast Bureau aan de algemeen directeur worden gedelegeerd.
- Het besluit van het college van burgemeester en schepenen van heden inzake vaststelling van een reglement tot afbakening van dagelijks personeelsbeheer.

Feitelijke context

- In het reglement tot afbakening van dagelijks bestuur en de bevoegdheden die worden gedelegeerd aan het vast bureau en de afbakening van de categorieën van dagelijks bestuur die vrijgesteld zijn van de visumverplichting, zoals vastgesteld door de raad voor maatschappelijk welzijn op 10 maart 2025, is de afbakening van dagelijks personeelsbeheer als aan het vast bureau gedelegeerde bevoegdheid opgenomen.

- Het lijkt aangewezen om, bij het begin van de nieuwe zittingsperiode, het reglement tot afbakening van dagelijks personeelsbeheer te vernieuwen.
- Er wordt voorgesteld om voorliggend geactualiseerd reglement van wat onder dagelijks personeelsbeheer wordt verstaan vast te stellen.
- In het kader van een efficiënte en effectieve werking van de gemeente en het openbaar centrum voor maatschappelijk welzijn is het aangewezen dat er ter zake een maximale analogie wordt nagestreefd. Voorliggend geactualiseerd reglement is dan ook volledig in lijn met het geactualiseerd reglement zoals heden door het college van burgemeester en schepenen werd vastgesteld.

Besluit

Artikel 1

Bij toepassing van artikel 85 van het decreet over het lokaal bestuur wordt het volgend reglement vastgesteld.

Reglement tot afbakening van wat onder dagelijks personeelsbeheer wordt verstaan overeenkomstig artikel 85 van het decreet over het lokaal bestuur.

Artikel 1

Dit reglement regelt de afbakening van wat onder dagelijks personeelsbeheer wordt verstaan, zoals bepaald in artikel 85 van het decreet over het lokaal bestuur.

Artikel 2

§1 Het dagelijks personeelsbeheer omvat:

- o De behandeling van allerhande verlofaanvragen binnen de grenzen van de regelgeving en de rechtspositieregeling
- o De behandeling van aanvragen van allerhande aanvragen voor tijdelijke loopbaanregelingen binnen de grenzen van de regelgeving en de rechtspositieregeling
- o De toekenning van dienstvrijstellingen binnen de grenzen van de rechtspositieregeling
- o De vaststelling van functie- en competentieprofielen binnen de grenzen van de rechtspositieregeling
- o De vaststelling modaliteiten voor dienstreizen binnen de grenzen van de regelgeving en de rechtspositieregeling
- o De vaststelling van dienst-, prestatie- en permanentieregelingen binnen de grenzen van de rechtspositieregeling en reglementen die de arbeidsverhoudingen regelen
- o De organisatie van het recht op opvolging en feedback en evaluatie in overeenstemming artikel 194 van het decreet over het lokaal bestuur.
- o De individuele weddenvaststellingen en vaststelling van anciënniteiten binnen de grenzen van de rechtspositieregeling
- o De organisatie van de geneeskundige controle bij ziekte en het gezondheidstoezicht binnen de grenzen van de rechtspositieregeling en de specifiek daartoe bestemde wetten, besluiten en reglementen
- o De concrete invulling van vormingsrecht en vormingsplicht binnen de grenzen van de rechtspositieregeling
- o De aanstelling van personeel in diensten en instellingen ter vervanging van afwezigheden om de continuïteit van de dienstverlening te verzekeren voor een maximumperiode van 1 maand
- o De beslissingen inzake genezenverklaring van een personeelslid na arbeidsongeval in uitvoering van het Koninklijk Besluit van 8 mei 2014 houdende de bepaling van de bevoegdheid van het Bestuur van de Medische Expertise en tot wijziging van sommige bepalingen inzake arbeidsongevallen in de overheidssector
- o De behandeling van individuele stageaanvragen
- o De beslissingen inzake aanstelling van wijkwerkers
- o De beslissingen inzake overeenkomsten in het kader van werkervarings- en leerwerktrajecten

o De beslissingen inzake overeenkomsten met betrekking tot het aanvaarden van jongeren voor het uitvoeren van gemeenschapsdienst

Artikel 2

Dit besluit treedt met onmiddellijk ingang in werking en vervangt derhalve het eerdere besluit van het vast bureau van 3 januari 2020 voor wat betreft de afbakening van wat onder het begrip dagelijks personeelsbeheer moet worden verstaan.

Voorzitter Vast Bureau
Sofie Vandeweerd

Algemeen Directeur
Patrick Doumen

Aldus beslist in bovenvermelde zitting,
Namens het Vast Bureau