



DILSEN-STOKKEM

**Uittreksel uit het register van de beraadslagingen van
het schepencollege.**

Zitting van 7 juni 2019

AANWEZIG: Vandeweerd S. - Burgemeester
Sleypen K., Issaris K., Schurgers M., Opdenakker J., Indemans P., Erlingen I. - Schepenen
Doumen P. - Algemeen directeur
AFWEZIG:

Afbakening dagelijks personeelsbeheer

HET SCHEPENCOLLEGE

Gelet op de bepalingen opgenomen in het decreet over het lokaal bestuur dd. 22.12.2017, inzonderheid artikel 41, 56 en 57;

Gelet op het Bestuursdecreet van 7 december 2018;

Gelet op het besluit van de Gemeenteraad dd. 11.02.2019 inzake vaststelling reglement tot afbakening van dagelijks bestuur en de bevoegdheden die worden gedelegeerd aan het College van Burgemeester en Schepenen en de afbakening van de categorieën van dagelijks bestuur die vrijgesteld zijn van de visumverplichting;

Overwegende dat in het reglement tot afbakening van dagelijks bestuur en de bevoegdheden die worden gedelegeerd aan het College van Burgemeester en Schepenen en de afbakening van de categorieën van dagelijks bestuur die vrijgesteld zijn van de visumverplichting, zoals vastgesteld door de Gemeenteraad bij besluit dd. 11.02.2019, de afbakening van wat onder dagelijks personeelsbeheer moet worden verstaan als door de Gemeenteraad aan het College van Burgemeester en Schepenen gedelegeerde bevoegdheid is opgenomen;

Overwegende dat het aangewezen lijkt dat het College van Burgemeester en Schepenen derhalve effectief vaststelt wat onder dagelijks personeelsbeheer moet worden verstaan;

Overwegende dat het in het kader van een efficiënte en effectieve werking van de gemeente en het openbaar centrum voor maatschappelijk welzijn aangewezen lijkt dat ter zake een maximale analogie wordt nagestreefd en derhalve het openbaar centrum voor maatschappelijk welzijn een analoog reglement met betrekking tot wat onder het begrip dagelijks personeelsbeheer moet worden verstaan, vaststelt;

Overwegende dat het aangewezen lijkt dat voorliggende nieuwe regeling met ingang van 01.07.2019 alle eerdere regelingen inzake afbakening van wat onder dagelijks personeelsbeheer moet worden verstaan vervangt;

Gelet op de consensus van het managementteam dd. 15.05.2019 aangaande voorliggende regeling;

Gelet op artikel 288 van het decreet over het lokaal bestuur;

Na beraadslaging in het college;

Gelet op het resultaat van de stemming;

BESLUIT

Artikel 1 -

Bij toepassing van artikel 57 van het decreet over het lokaal bestuur wordt het volgend reglement vastgesteld.

Reglement tot afbakening van wat onder dagelijks personeelsbeheer wordt verstaan overeenkomstig artikel 57 van het decreet over het lokaal bestuur.

Art.1.-

Dit reglement regelt de afbakening van wat onder dagelijks personeelsbeheer wordt verstaan, zoals bepaald in artikel 57 van het decreet over het lokaal bestuur.

Art.2.-

Het dagelijks personeelsbeheer omvat:

- De behandeling van allerhande verlofaanvragen binnen de grenzen van de regelgeving en de rechtspositieregeling
- De behandeling van aanvragen van allerhande aanvragen voor tijdelijke loopbaanregelingen binnen de grenzen van de regelgeving en de rechtspositieregeling
- De toekenning van dienstvrijstellingen binnen de grenzen van de rechtspositieregeling
- De vaststelling van functie- en competentieprofielen binnen de grenzen van de rechtspositieregeling
- De vaststelling modaliteiten voor dienstreizen binnen de grenzen van de regelgeving en de rechtspositieregeling
- De vaststelling van dienst-, prestatie- en permanentieregelingen binnen de grenzen van de rechtspositieregeling en reglementen die de arbeidsverhoudingen regelen
- De organisatie van het recht op opvolging en feedback en evaluatie in overeenstemming artikel 194 van het decreet over het lokaal bestuur.
- De individuele weddenvaststellingen en vaststelling van anciënniteiten binnen de grenzen van de rechtspositieregeling
- De organisatie van de geneeskundige controle bij ziekte en het gezondheidstoezicht binnen de grenzen van de rechtspositieregeling en de specifiek daartoe bestemde wetten, besluiten en reglementen
- De concrete invulling van vormingsrecht en vormingsplicht binnen de grenzen van de rechtspositieregeling
- De aanstelling van personeel in diensten en instellingen ter vervanging van afwezigheden om de continuïteit van de dienstverlening te verzekeren voor een maximumperiode van 1 maand
- De beslissingen inzake genezenverklaring van een personeelslid na arbeidsongeval in uitvoering van het Koninklijk Besluit van 8 mei 2014 houdende de bepaling van de bevoegdheid van het Bestuur van de Medische Expertise en tot wijziging van sommige bepalingen inzake arbeidsongevallen in de overheidssector
- De behandeling van individuele stageaanvragen
- De beslissingen inzake aanstelling van wijkwerkers
- De beslissingen inzake overeenkomsten in het kader van werkervarings- en leerwerktrajecten
- De beslissingen inzake overeenkomsten met betrekking tot het aanvaarden van jongeren voor het uitvoeren van gemeenschapdienst

Art.3.-

Dit besluit treedt in werking vanaf 01.07.2019 en vervangt met ingang van die datum alle eerdere besluiten tot afbakening van wat onder dagelijks personeelsbeheer moet worden verstaan.

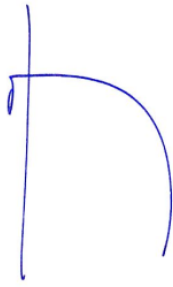
NAMENS HET COLLEGE:

Op bevel,
Algemeen directeur
Doumen P.

Burgemeester
Vandeweerd S.

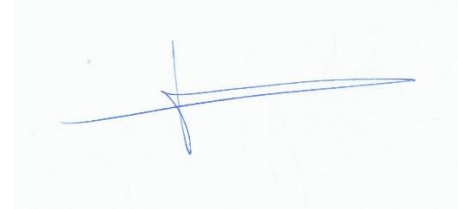
VOOR EENSLUIDEND AFSCHRIFT:

Algemeen directeur



P. DOUMEN

Burgemeester



S. VANDEWEERD